

Eduwork.Net

Numero progetto: 609096-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-VET-NETPAR



Apprendimento basato sul Lavoro

Chi, Cosa, Perché

Il sostegno della Commissione europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione del contenuto, che riflette esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l'uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.



Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell'Unione europea



Perchè accogliere apprendisti e tirocinanti in azienda?

È un'opportunità per far crescere la squadra aziendale formando i giovani con attitudini e competenze in linea con i valori e le aspettative professionali dell'azienda.

È un'opportunità per realizzare dei percorsi formativi mirati sul reale fabbisogno aziendale.

È un'opportunità per acquisire nuova consapevolezza e chiarezza dei contenuti della propria professione e dei processi aziendali, per rimettersi in discussione e capire dove poter ancora migliorare. In questo modo l'azienda inserirà dei giovani che attraverso il percorso di apprendimento sul lavoro sono realmente orientati verso la professione.

È un'opportunità per facilitare l'accesso dei giovani al mercato del lavoro, promuovendo così l'inclusione sociale in un'ottica di responsabilità sociale d'impresa.



Che cos'è l'apprendimento basato sul lavoro?

Nei percorsi di apprendimento basato sul lavoro, azienda e ente di formazione sono responsabili del percorso dello studente e lavorano in stretta collaborazione affinché il giovane raggiunga il suo successo formativo.

La finalità è quella di dare agli studenti la possibilità di apprendere attraverso esperienze pratiche in un contesto lavorativo, applicando i concetti teorici appresi in aula. Per fare questo scuola e azienda devono essere complementari e l'accompagnamento dei tutor garantisce un dialogo continuo nel percorso formativo.

In Italia i percorsi di apprendimento sul lavoro sono:

- 1) **Alternanza Scuola-Lavoro (PCTO)**
- 2) **Tirocinio/Stage formativo**
- 3) **Apprendistato di 1° e 3° livello**

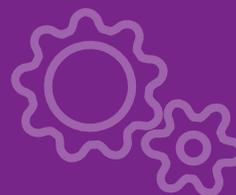


Cos'è il tirocinio?

Il tirocinio, chiamato anche stage, è una forma di inserimento temporaneo di una persona all'interno di un'azienda (fino a 6 mesi), al fine di farle conoscere da vicino la realtà lavorativa e farle acquisire gli elementi applicativi di una specifica professione e le competenze necessarie a svolgere l'attività per cui si è formato.

È anche un'esperienza che può facilitare le imprese nelle attività di selezione e reclutamento del personale, attraverso la formazione on the job.

Finalità del tirocinio è far acquisire al tirocinante le competenze stabilite nel piano formativo redatto in collaborazione da azienda e ente di formazione.



Cos'è l'apprendistato?

L'apprendistato è un contratto a tempo indeterminato caratterizzato dalla cd. "causa mista" ovvero la compresenza di una parte dedicata all'attività lavorativa e una parte dedicata alla formazione.

L'apprendistato regola un rapporto di lavoro nel quale viene riconosciuto uno specifico ruolo educativo all'impresa, che si impegna a trasmettere all'apprendista competenze e conoscenze tecnico-professionali complementari a quelle già acquisite in ambito scolastico, operando in stretto raccordo con l'istituto formativo di riferimento. Nell'apprendistato di primo livello azienda, ente e apprendista hanno come obiettivo il conseguimento della qualifica/diploma professionale.

Nell'apprendistato il giovane acquisisce lo status di studente lavoratore a tutti gli effetti.

Come funziona?

L'esperienza dell'apprendimento basato sul lavoro (WBL Work Based Learning) può essere preceduta da altre esperienze, quali visite aziendali e attività di alternanza scuola-lavoro. L'insieme di questi strumenti può dar vita ad un percorso di progressiva crescita professionale.



L'apprendimento basato sul lavoro, all'estero

Sperimentare un tirocinio all'estero, attraverso programmi di mobilità per studenti e insegnanti come Erasmus+ o il nuovo Touring Scheme nel Regno Unito, rafforza le soft skills dei giovani e amplia la loro occupabilità sul mercato del lavoro europeo. Inoltre, supporta l'internazionalizzazione degli istituti di formazione professionale e delle aziende, rafforza i diversi sistemi nazionali di leFP per quanto riguarda l'apprendimento basato sul lavoro e migliora la qualità dei sistemi di leFP in relazione al mercato del lavoro.

La rete Eduwork.Net, attraverso le sue competenze, la cooperazione con le aziende e i servizi forniti dalla piattaforma dedicata (<https://vetmobility.eu/>), rappresenta un'opportunità per promuovere e realizzare tirocini all'estero.



Obiettivi e partenariato del progetto Eduwork.Net

Il progetto Eduwork.Net intende costruire reti e partenariati tra gli enti di leFP e il mondo del lavoro, a livello regionale, nazionale e europeo.

Gli obiettivi di Eduwork.Net:

- formare una **rete transnazionale di attori di leFP**, facilitare lo scambio di conoscenze ed esperienze e la condivisione delle migliori pratiche sull'eccellenza dell'leFP
- migliorare il **collegamento con le imprese (in particolare PMI)** e con le esigenze del **mercato del lavoro**
- migliorare la **qualità dell'offerta di leFP** sia per i destinatari che per i datori di lavoro
- sostenere la **mobilità transnazionale** dei destinatari e dello staff dell'leFP, attuando le politiche europee in materia di leFP per il trasferimento e il riconoscimento dei risultati dell'apprendimento (ECVET).

Il partenariato che realizza Eduwork.Net è composto da 13 partner di sei paesi europei e un gruppo europeo di interesse economico (GEIE) con sede in Germania.

Partner

Network IFP

- CIOFS-FP (Italia)
- LITHUANIAN ASSOCIATION OF TRAINING CENTRES (Lituania)
- CECE (Spagna)
- FORMA (Italia)
- RINOVA Ltd (Regno Unito)
- CDETB (Irlanda)
- PANEDDIEK (Grecia)
- VAVM (Lituania)

Rappresentanze imprese e sindacati

- ASSOLOMBARDA (Italia)
- CONFARTIGIANATO LOMBARDIA (Italia)
- LETU (Lituania)

Partner tematici

- IDEC (Grecia)
- METROPOLISNET (Germania)

Per maggiori informazioni su Eduwork.Net visita il sito: www.eduwork.net oppure contattaci all'indirizzo tpiacentini@ciofs-fp.org



Centro Italiano Opere Femminili Salesiane
Formazione Professionale



innovate, create & regenerate



Confederación Española de
Centros de Enseñanza



Associazione Italiana
Centros de Enseñanza



LIETUVOS
PROFESINIO
MOKYMO
ISTAIGIŲ
sociacija



ASSOLOMBARDA



An Bord Oideachais agus Oiliúnaíochtaí
City of Dublin Education and Training Board



LIETUVOS SVIETIMO IR MOKSLO
PROFESINĖ SAJUNGA



MetropolisNet
European network of local development
partnerships in metropolitan areas



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΠΑΝ.Ε.Δ.Δ.Ι.Ε.Κ.



VILNIAUS
AUTOMECHANIKOS
IR VERSLO MOKYKLA