



Eduwork.Net

Projekto numeris 609096-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-VET-NETPAR

## Pameistrystė - galimybė mokytis kitaip! Pameistrystės principai ir siekiai

**Pameistrystė** - profesinio mokymo organizavimo būdas, kai mokymas ar jo dalis vykdoma darbo vietoje: įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją.

- 30 proc. mokymo įgyvendina profesinio mokymo įstaiga, 70 proc. įgyvendina darbdavys.
- Mokinys ne tik mokosi pagal profesinio mokymo programą, bet ir dirba, gaudamas atlygį. Toks mokinys vadinamas pameistriu.
- Mokymosi laikui su pameistriu sudaromos dvi sutartys. Viena trišalė mokymo sutartis, kurią pasirašo darbdavys, profesinio mokymo įstaiga ir mokinys. Antra - pameistrystės darbo sutartis, sudaroma tarp darbdavio ir pameistrio.

### Ko siekiama vykdant mokymą pameistrystės mokymo forma?

Yra keletas svarbių pameistrystės siekių:

- **Praktiniai įgūdžiai.**  
Suteikti pameistriui kuo daugiau praktinių įgūdžių mokantis darbo vietoje
- **Sklandesnis perėjimas į darbo rinką.**  
Programą pabaigęs mokinys gali iškart pradėti dirbti be papildomų apmokymų.
- **Geresnis įsidarbinimas.**  
Paprastai po pameistrystės mokymo programos baigimo darbdavys motyvuotą pameistrį pasilieka įmonėje ir jam nebereikia ieškoti darbo kitur.
- **Geresnis švietimo ir verslo bendradarbiavimas.**  
Dirbant kartu, profesinio mokymo įstaigos paruošia mokymo programą, atitinkančią darbdavių poreikius.

### Kuo patraukli ši mokymo organizavimo forma?

Pameistrystė naudinga tiek mokiniui, tiek ir darbdaviui, nes: Sudaroma galimybė mokytis realioje darbo vietoje. Pameistris mokosi realių įgūdžių tiesiogiai darbo vietoje ir už tai gauna atlyginimą. Darbdavys gali rinktis kvalifikuotą darbuotoją. Dalyvavęs pameistrystės programoje darbdavys dažniausiai įdarbina pameistrystės forma besimokusį darbuotoją, kuris turės ne tik diplomą, bet ir darbo patirties. Kvalifikuotų darbuotojų pasiūla geriau atitinka paklausą. Valstybė skatina pameistrystės mokymo formą, nes būsiami darbuotojai rengiami realioms darbo vietoms.



# Sinergija tarp verslo įmonės ir profesinio mokymo įstaigos

## Būtina sėkmingos pameistrystės sąlyga - SINERGIJA

### Kaip vykdomas mokymas pameistrystės forma?

#### • Vyksta bendradarbiavimas

Profesinio mokymo įstaiga, konsultuodamasi su darbdaviu, parengia mokymo planą, aptaria mokymo trukmę. Pameistriui užbaigus sutartą programą, profesinio mokymo įstaiga įvertina pameistrių pasiekimus.

#### • Gilinamos teorinės žinios

Profesinio mokymo įstaigoje pagilinamos arba įgyjamos teorinės žinios, suteikiami pradiniai praktiniai gebėjimai.

#### • Įgyjama reali praktika

Praktinis mokymas vyksta įmonėje, realioje darbo vietoje.

#### • Užtikrinamas lankstumas

Pameistrystė gali apimti tiek visą profesinio mokymo programą, tiek ir vieną modulį.

Profesinio mokymo įstaiga organizuoja profesinį mokymą pameistrystės forma, įskaitant dokumentų, susijusių su profesiniu mokymu, pameistrystės forma parengimą ir pildymą (mokymo programa, tvarkaraštis, profesinio mokymo sutartis, mokymai). Yra paskiriamas profesijos mokytojas, kuris konsultuoja ir padeda verslo įmonės meistriui, dirbančiam su pameistriu, teikia rekomendacijas mokymo ir mokymosi, vertinimo ir kitais su pameistrystės mokymo procesu susijusiais klausimais, vertina pameistrinio tarpinius ir galutinius mokymosi pasiekimus.

Darbdavio vaidmuo yra bendradarbiavimas su profesinio mokymo įstaiga teisiniais ir pedagoginiais klausimais viso pameistrystės proceso metu, meistro, atsakingo už pameistrystės organizavimą paskyrimas, sąlygų pameistriui vykdyti veiklą pagal profesinio mokymo programos ar jos modulio pameistrystės darbo vietoje turinį užtikrinimas, dalyvavimas vertinant pameistrystės mokymosi pasiekimus.

## Pameistrystės patirtis

### VILNIAUS AUTOMECHANIKOS IR VERSLO MOKYKLA

Pradėjo profesinį mokymą pameistrystės forma 2017 m.  
Pagrindinės programos - automobilių mechanikas, elektromechanikas

2018 m. - 34 mokiniai,  
2019 m. - 42 mokiniai,  
2020 m. - 50 mokinių,  
mokėsi pagal šią profesinio mokymo formą

Kas yra pameistrystės proceso iniciatorius?  
30% darbdavių,  
20% mokinių,  
40% mokyklų

Mokiniai po pameistrystės programos yra labiau motyvuoti ir turi aukštas kompetencijas

Svarbiausias pasiekimas yra tai, kad mokykla pasitikima, nuolat plečiamas socialinių partnerių tinklas

Daugiau informacijos apie Eduwork.Net galite rasti [www.eduwork.net](http://www.eduwork.net)